



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA

Codice Meccanografico: **BOIC87800G** Codice Fiscale: **91357350379**

Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 -

e-mail: **boic87800g@istruzione.it** - PEC: **boic87800g@pec.istruzione.it**

Sito web: **www.ic19bologna.edu.it** -Codice Univoco per la fatturazione elettronica: **UF8F2Z** -

Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.O.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132

Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel./Fax 051/585828

Scuola Primaria "Mario Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel./Fax 051/6143644

Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283 Fax 051/582428; sede Via Capramozza n.15, Tel.051/3392701, 40123 Bologna

**Al personale tutto
Alla R.S.U. di Istituto
Alle OO.SS. rappresentative territoriali
Albo Sito**

Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/2001

Si comunica che, essendo ormai decorsi 45 giorni, prorogati di ulteriori 45, dalla data di presentazione alla delegazione sindacale della proposta di contratto collettivo integrativo d'istituto, di competenza della scrivente, e non essendo stato raggiunto tra le parti l'accordo necessario alla sottoscrizione del contratto stesso nelle materie relative all'art. 22 c. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, come attestato dai verbali relativi alle sedute negoziali del 26 gennaio 2021, del 04 febbraio 2021, del 9 marzo 2021, del 18 marzo 2021, 12 aprile 2021, 20 aprile 2021, 29 aprile 2021, tenuto conto dell'assenza delle OO.SS. territoriali all'incontro del 4 maggio 2021, cui ha presenziato il solo RSU Cobas d'Istituto, per cui non è stato possibile proseguire le trattative; della proposta rappresentata dalla RSU d'Istituto Cobas in data 18 maggio 2021, formulata in base alle richieste dell'assemblea sindacale, peraltro rinviata su richiesta della stessa RSU "per situazioni avverse e imprevedibili" (citazione testuale della RSU) a una seconda convocazione in data 3 maggio 2021; visto il verbale della seduta negoziale del 27 maggio 2021 al termine della quale si è addivenuti a un accordo con le OO.SS. e la RSU che entro il termine di 10 giorni, previa nuova assemblea si sarebbe arrivati alla firma del contratto; vista la comunicazione della RSU e delle OO.SS. Territoriali del 31 maggio 2021 con cui si chiede di svolgere un ulteriore incontro negoziale in data posteriore al termine concordato e senza peraltro aver indetto l'assemblea con i lavoratori;

VISTO il piano delle attività del personale docente, allegato al PTOF 2020/2021 approvato dal Collegio Docenti il 29/10/2020 e dal Consiglio d'Istituto con delibere n.19 del 13/11/2020 e n.22 del 04/12/2020;

VISTO il piano attività ATA per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di Covid 19, prot.n.3752/C.1 del 23/9/2020 predisposto dalla DSGA, adottato dal D.S. con provvedimento prot.n.3769/C.1 del 24/9/2020;

VISTA l'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sull'utilizzo delle risorse del Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTA la nota n.23072 del 30/09/2020 con cui il MIUR ha comunicato a questa istituzione Scolastica, la consistenza del fondo accessorio di sua competenza e le risorse relative al Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, A.S. 2020/2021, ai sensi dell'art.1, comma 126 Legge n.107/2015 e dell'art.1, comma 249 della Legge di Bilancio n.160 del 27/12/2019;

VISTO il dispositivo della D.S. prot.n.458/C.14 del 21/01/2021, costituzione MOF 2020/2021;

VISTA la nota del Ministero Istruzione prot.n.10984 del 7/5/2021, riassegnazione delle giacenze Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/2020

sono adottate in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente.

Tale decisione si è resa necessaria per evitare pregiudizio all'azione amministrativa e per garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e

dell'art. 7 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, al fine di assicurare certezza contrattuale e retributiva a tutto il personale impegnato in attività aggiuntive indispensabili per raggiungere gli attesi livelli di efficacia e di efficienza dei servizi.

Il presente atto è inviato ai Revisori dei Conti, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa previste dalla legge, per espletare le procedure controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/01 e all'art. 7 c. 8 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018. Superato positivamente tale controllo o decorsi 15 giorni senza che i Revisori abbiano sollevato rilievi, il presente atto sarà inviato entro 5 giorni dalla data di validazione all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 7 c. 11 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge.


LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Giovanna Fasilla


TITOLO PRIMO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 1 – Ore eccedenti personale docente

1. Ogni docente può rendersi disponibile per due ore o più per l'effettuazione di ore eccedenti l'orario d'obbligo per permettere la sostituzione dei colleghi assenti.
2. Per i docenti di scuola secondaria, la disponibilità va indicata nel quadro orario settimanale.

Art. 2 – Collaborazione plurime del personale docente

1. La Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

Art. 3 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente, previa acquisizione della disponibilità del personale, può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale la Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
 - d. graduatoria interna
3. La Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse. L'orario di lavoro massimo è di 9 ore. Se la prestazione giornaliera eccede le sei ore continuative il personale usufruisce di una pausa di almeno 30 minuti dopo le 6 ore, al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Per particolari attività la Dirigente – sentita la DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed

ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO SECONDO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 4 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 5 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. Il personale è tenuto alla lettura dei comunicati entro il giorno successivo, escludendo i giorni festivi.
2. Il personale trasmette le comunicazioni all'Ufficio entro le ore 14.00
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 6 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 7 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - a) fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b) ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c) eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;



- d) altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
- e) eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte della Dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso la Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 8 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, come da dispositivo della D.S. prot.n.458/C.14 del 21/01/2021 "Atto costitutivo MOF 2020/2021", le risorse risultano le seguenti:

| FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA 2020/2021 | | |
|--|------------|------------------|
| FIS | | |
| Numero punti di erogazione | | 5 |
| Numero addetti in organico di Diritto, compreso Organico Potenziato (n. 16 Docenti Secondaria + n.3 Doc. Infanzia + n.66 Doc. Primaria + n.22 ATA + n.1 DSGA) | | 108 |
| 1) F.I.S. A.S. 2020/2021 - Lordo Stato € 47.695,62 | Lordo Dip. | 35.942,44 + |
| 2) Economie F.I.S. A.S. 2019/2020, provenienti da assegnaz. ai Docenti Lordo Stato € 1.003,25 | Lordo Dip. | 756,03 |
| 3) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2020/2021 Lordo Stato € 5.254,92 | Lordo Dip. | 3.960,00 - |
| TOTALE RISORSE A.S. 2020/2021 PER CONTRATTAZIONE | | |
| LORDO STATO € 43.443,95 | | |
| | | 32.738,47 |
| <i>Attribuzione al Personale Docente e ATA in %</i> PERSONALE ATA N.Unità 22 (n.17 Colla.Scol.+ n.5 Ass.Amm.)= 22 DOC.Infan.n.3+Prim.n.66+Sec.n.16= 85 Totale 107 ACC. FONDO DI RISERVA | | |

| | | |
|--|------------|-----------------|
| Funzioni Strumentali a.s. 2020/2021 - LORDO Stato € 5.758,16 | Lordo Dip. | 4.339,23 |
| Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2020 - Lordo Stato € // | | - |
| FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE) | | 4.339,23 |

| | | |
|---|------------|-----------------|
| Incarichi Specifici ATA a.s. 2020/2021 - Lordo Stato € 3.332,78 | Lordo Dip. | 2.511,51 |
| Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2020 Lordo Stato | | |
| Incarichi specifici A.T.A.(Lordo Dipendente) TOTALE | | 2.511,51 |

| | | |
|---|--|--------|
| Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2020/2021- Lordo Stato € 769,95 | | 580,22 |
| Lordo Dip. | | |

| | | |
|---|---------------------|-----------------|
| Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva al 31/08/2020 - Lordo Stato € 466,94 | | 351,88 |
| | Lordo Dip. | 932,10 |
| ORE ECC. PRATICA SPORTIVA | | |
| Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2020/2021 - Lordo Dipen. Inf.+Prim.+Sec. | | 1.988,43 |
| Economia Ore eccedenti al 31/08/2020, Dipend. Inf.+Prim., pari ad € 385,14, sede "Longhena" + € 225,05 sede "Cremonini" | Lordo Dip. | 610,19 |
| Economia Ore eccedenti al 31/08/2020, Scuola Second. primo grado. | Lordo Dip. | 322,91 |
| Tot.Ore Ecced.Sost.Doc.Assenti comprese Economie pari ad € | (Lordo Dip.) | 2.921,53 |
| Risorse misure incentivanti, A.S.2020/2021 per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, art.2, comma 2 CCNL 07/08/2014 | | |
| Lordo Stato € 826,73 | Lordo Dip. | 623,01 |
| Economie misure incentivanti sopra descritte al 31/08/2020 - Lordo Dip. | | 499,58 |
| Lordo Stato pari ad € 662,94 | | |
| Totale risorse misure incentivanti per progetti Aree a rischio, A.S. 2020/2021 | Lordo Dip. | 1.122,59 |
| Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi dell'art.1, comma 126 Legge n.107/2015, A.S. 2020/2021 e dell'art.1, comma 249 della Legge di Bilancio n.160 del 27/12/2019 | | |
| Lordo Stato € 15.803,92 | Lordo Dip. | 11.909,51 |
| Economie al 31/08/2020 Lordo Stato /// | Lordo Dip. | /// |

Art. 9 – Attività finalizzate per i docenti

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico le risorse sono le seguenti:

a) Funzioni Strumentali al P.T.O.F.

| AREA | SEDE | Lordo Dip. | Lordo Stato |
|---|------------------------------------|--------------------------|-------------------|
| PTOF/PDA/ Progetti/Curricolo/ Monitoraggio/ Formazione Docenti | Cremonini Longhena e Fontana | €. 1.084,81 x 1 unità | € 1.439,54 |
| Continuità didattica/Monitoraggio Processi/Autovalutazione/RAV/PDM/Bilancio Sociale | Cremonini Longhena e Fontana | €. 1.084,81 x 1 unità | € 1.439,54 |
| Accoglienza/Inclusione/Disagio/Benessere - Alunni BES-H-DSA-Stranieri | Cremonini Longhena e Fontana | €. 1.084,81 x 1 unità | € 1.439,54 |
| Coordinamento e Gestione Area Informatica Animazione Digitale | Cremonini Longhena e Fontana | €. 1.084,80 x 1 unità | € 1.439,55 |
| TOTALE | | € 4.339,23 | € 5.758,16 |

b) Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

Si riportano qui di seguito le assegnazioni per l'A.S. 2020/2021 suddivise tra Scuola Primaria e Secondaria, come da Note MIUR sopraindicate e la riassegnazione dell'economie a.s. 2019/2020 di cui

alla nota del Ministero Istruzione prot.n.10984 del 7/5/2021 sopraccitata:

| | Lordo Dip. | Lordo Stato |
|--|-------------------|--------------------|
| - Scuola Infanzia, Primaria € 1.408,60 + economie € 610,19= | € 2.018,79 | € 2.678,93 |
| - Scuola Secondaria di Primo Grado € 579,83 + economie € 322,91) | € 902,74 | € 1.197,94 |
| Totale | € 2.921,53 | € 3.876,87 |

Si precisa che il Budget delle risorse " Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti" della scuola Infanzia e Primaria IOR, considerata la tipologia, quale "scuola in ospedale", tenuto conto che, come negli aa.ss. passati, in caso di assenza/e docente/i, non si ricorre all'istituto in questione, si conferma, in questa sede, di dirottare le relative risorse sui due plessi scolastici "primaria".

Si riporta di seguito il riparto del Budget tra le primarie Cremonini e Longhena, comprensivo delle risorse della Scuola Infanzia e Primaria IOR sopraccitata, effettuato in rapporto al n. posti Docenti in Organico Diritto delle stesse:

| | Lordo Dip. | Lordo Stato |
|---|-------------------|-------------------|
| - Scuola Primaria Cremonini-Ongaro € 675,36 + economia € 225,05 | € 900,41 | € 1.194,84 |
| - Scuola Primaria Longhena € 733,24 + economia € 385,14 | € 1.118,38 | € 1.484,09 |
| Totale Generale Scuola Primaria | € 2.018,79 | € 2.678,93 |

c) Attività complementari di Educazione Fisica.

Il Budget di seguito riportato per l'a.s. 2020/2021, di cui alla nota Ministero Istruzione Prot. n.23072 del 30/09/2020 contenuto nel dispositivo della D.S. prot.n.458/C.14 del 21/01/2021 sopraccitato, determinato

in rapporto al numero delle classi della Scuola Secondaria di primo Grado, pari a 9 in organico, ammonta a:

Lordo Dip. € 580,22 Lordo Stato € 769,95

Al budget di cui sopra, si aggiungono le seguenti economie a.s. 2019/2020, di cui alla riassegnazione nota del Ministero Istruzione prot.n.10984 del 7/5/2021: Lordo Dip. € 351,88 Lordo Stato € 466,94

Per un totale generale: Lordo Dip. € 932,10 Lordo Stato € 1.236,89

Le risorse in questione, **Lordo Dip. € 932,10 Lordo Stato € 1.236,89** sono finalizzate alla realizzazione di attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva rivolte agli alunni della scuola primaria, come definito in sede di Collegio docenti del 29/10/2020, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, come riportato nella nota prot.n.3072 del 30/9/2021 sopraccitata, come di seguito dettagliato:

| AREA | SEDE | Monte ore totale x compenso totale lordo | Lordo Dip. | Lordo Stato |
|---|---------------------------|--|------------|-------------|
| Progetto "Alfabetizzazione motoria nella scuola primaria" | Scuola Primaria Cremonini | n. 26,6315 ore x € 35,00 | € 932,10 | € 1.236,89 |

Le attività realizzate dall'Istituzione scolastica saranno monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale sarà riportato l'ammontare della risorsa impiegata.

d) Risorse misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, art.2, comma 2, quinta linea del CCNL 07/08/2014, a.s. 2020/2021:



BOIC87800G - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003412 - 28/06/2021 - A26d - RSU - U

Lordo Stato € 623,01

Lordo Dip. € 826,73

Al budget di cui sopra, si aggiungono le seguenti economie a.s. 2019/2020, di cui alla riassegnazione nota del Ministero Istruzione prot.n.10984 del 7/5/2021: Lordo Dip. € 499,58 Lordo Stato € 662,94

Per un totale generale: Lordo Dip. €1.122,59 Lordo Stato € 1.489,67

Le risorse in questione, **Lordo Dip. € 1.122,59 Lordo Stato € 1.489,67** sono finalizzate alla realizzazione del progetto denominato "Leggere è mitico", nel plesso "Longhena", come definito in sede di Collegio docenti del 29/10/2020, come di seguito dettagliato:

| AREA | SEDE | Monte ore totale x compenso totale lordo | Lordo Dip. | Lordo Stato |
|---------------------------|--------------------------|--|------------|-------------|
| Progetti "area a rischio" | Scuola Primaria Longhena | n.32,0740 ore x € 35,00 | € 1.122,59 | € 1.489,67 |

Art. 10 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Al budget per la formazione docenti a.s. 2020/2021, di cui alle note del Ministero Istruzione AOODGPER n.3782 del 28/01/2021, AOODRER prot.n.2019 del 3/2/2021, seguito riportato:

| Descrizione | Totale assegnazione |
|-----------------------------------|---------------------|
| Formazione docenti a.s. 2020/2021 | € 2.238,00 |

si aggiungono le seguenti economie a.s. 2019/2020, di cui alle note del Ministero Istruzione prot.n.49062 del 28/11/2019 avente per oggetto "formazione docenti in servizio a.s. 2019/2020 - assegnazione delle risorse finanziarie e progettazione delle iniziative formative" e AOODGPER prot.n.51647 del 27/12/2019 avente per oggetto "ripartizione fondi "Formazione dei docenti", a.s. 2019/2020:

| Descrizione | Totale assegnazione |
|---|---------------------|
| Formazione docenti a.s. 2019/2020 | € 1.654,00 |
| Totale generale a.s. 2020/2021 + 2019/2020 | € 3.892,00 |

Le risorse per la formazione del personale docente, sono impegnate nel rispetto di quanto riportato nelle note del Ministero Istruzione sopracitate per gli aa.ss. 2019/2020 e 2020/2021 e, sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF di questa Istituzione Scolastica.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 11 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno del personale e i risultati conseguiti.

Per l'A.S. 2020/2021 il totale Lordo Dip. è pari ad € 35.942,44 a cui si aggiungono le economie 2019/2020 pari ad € 756,03 Lordo Dip., tot. Lordo Dip. € 36.698,47; il Lordo Stato è pari ad € 47.695,62 a cui si aggiungono le economie 2019/2020 pari ad € 1.003,25 totale Lordo Stato € 48.698,87.

Dalle risorse riferite all'A.S. 2020/2021 vanno decurtati i seguenti istituti contrattuali:

€ **5.425,00** Lordo dip., pari a € 7.198,98 Lordo Stato, destinati ai collaboratori del DS e alla sua sostituzione;

€ **3.960,00** Lordo Dip. pari a € 5.254,92 Lordo Stato, calcolati in base ai parametri di cui alla sequenza contrattuale 25/07/08 destinati alla DSGA, quale compenso Indennità di Direzione.

Art. 12– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente **€ 19.346,24** (il 70%) comprese le economie (destinate al personale docente) pari ad € 756,03 lordo dipendente e per le attività del personale ATA **€ 7.967,23** (il 30%) lordo dipendente.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
3. Il tetto massimo di salario accessorio attribuibile al personale scolastico (FIS) è pari a euro 7.500 lordo dipendente.
4. La distribuzione risorse a.s. 2020/2021, tra personale Docente e ATA è la seguente:

| | Budget FIS 2020/2021 | | Quota Docenti pari al 70% | | Quota ATA pari al 30% | |
|----------------------------|----------------------|-------------|---|-------------|--------------------------|-------------|
| | Lordo Dip. | Lordo Stato | Lordo Dip. | Lordo Stato | Lordo Dip. | Lordo Stato |
| Assegnazione FIS 2020/2021 | € 26.557,44 | € 35.241,72 | € 18.590,21 a cui si aggiungono le economie 2019/2020 pari ad € 756,03 | € 25.672,46 | € 7.967,23 | € 10.572,51 |
| TOTALE | € 26.557,44 | € 35.241,72 | € 19.346,24 | € 25.672,46 | € 7.967,23 | € 10.572,51 |

Il F.I.S. di cui all'art. 88 del CCNL/2007 destinato al Personale Docente, è così ripartito:

Quadro a) Collaborazione col Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f)

| Sede | N° Docenti Coinvolti | Monte-ore individuale x compenso orario lordo | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|----------|----------------------|---|--------------------|--------------------|
| Fontana | 1 | 1° Collaboratrice = ore 180 | €. 3.150,00 | €. 4.180,05 |
| Longhena | 1 | 2° Collaboratrice = ore 100 | €. 1.750,00 | €. 2.322,25 |
| | | Sostituzione D.S. n. 30 ore | €. 525,00 | €. 696,68 |
| | | Totali Quadro a) | €. 5.425,00 | €. 7.198,98 |

Quadro b) Commissioni (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)

| Tipologia Commissione | Sede | N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale | Monte ore totale per compenso orario lordo | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--|----------|--|--|-----------------|------------------|
| Commissione PTOF/ Progetti/ Monitoraggio | Longhena | 1 doc x 4 h | 4h x 17,50 | € 70,00 | € 92,89 |

| | | | | | |
|---|---|--|------------------------|-------------------|-------------------|
| Commissione Informatica | Fontana Longhena I.O.R. | 1 doc x 15 h 1 doc x 30 h 1 doc x 10 h | 55 h x € 17,50 | € 962,50 | € 1.277,24 |
| Commissione inclusione/ disagio/ benessere | Cremonini I.O.R. | 1 doc x 6 h 1 doc x 3 h | 9 h € 17,50 | € 157,50 | € 209,00 |
| Commissione Formazione Classi SI/SP | Cremonini Longhena | 6 doc x 5 h 6 doc x 5 h | 60h x € 17,50 | € 1.050,00 | € 1.393,35 |
| Referenti Commissione Formazione/Continuità SI/SP | Cremonini Longhena | 1 doc x 10 h 1 doc x 10 h | 20h x € 17,50 | € 350,00 | € 464,45 |
| Referenti green-ambiente | Cremonini | 1 doc x 15 h | 15h x € 17,50 | € 262,50 | € 348,34 |
| Referenti Commissione Formazione Classi/Continuità SP/SSI | Cremonini Longhena Fontana | 1 doc x 9 h 1 doc x 9 h 1 doc x 11h | 29h x € 17,50 | € 507,50 | € 673,45 |
| GLI | Fontana Cremonini Cremonini Longhena I.O.R. | 2 doc x 2 h 6 doc x 2 h 1 doc refer. x 2h 7 doc x 2 h 1 doc x 2 h | 34h x 17,50 | € 595,00 | € 789,57 |
| Dipartimento Lingua straniera SSI | Fontana | 3 doc x 2 h | 6 h x € 17,50 | € 105,00 | € 139,34 |
| Dipartimento Matematica SSI | Fontana | 3 doc x 4 h | 12 h x € 17,50 | € 210,00 | € 278,67 |
| Commissione Valutazione scuola primaria | Longhena Cremonini | 4 doc x 13 h 2 doc x 10 h 3 doc x 13 h | 111 h x € 17,50 | € 1.942,50 | € 2.577,70 |
| Commissione DDI | Cremonini Longhena Fontana IOR | 2 doc x 6 h 3 doc x 6 h 3 doc x 6 h 1 doc x 6 h | 54 h x € 17,50 | € 945,00 | € 1.254,02 |
| Commissione Regolamento Covid/Patto Corresponsabilità | Fontana | 2 doc x 4 h | 8 h x € 17,50 | € 140,00 | € 185,78 |
| Commissione Ed. Civica | IOR Fontana | 1 doc x 5 h 1 doc x 5 h | 10 h x € 17,50 | € 175,00 | € 232,23 |
| TOTALE Quadro b) | | | 427 h x € 17,50 | € 7.472,50 | € 9.916,03 |

Quadro c) Referenti e responsabili dei materiali e dei laboratori, nonché di attività specifiche (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. K)

| Tipologia Referenti/Responsabili | Sede | N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale | Monte-ore totale x compenso orario lordo | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|-------------------------------------|----------------------------------|---|--|--------------------|---------------------|
| Referente INVALSI | Cremonini | 1 doc x 6h | 6 h x € 17,50 | € 105,00 | € 139,34 |
| Referente Orientamento | Fontana | 1 doc x 20 h | 20 h x € 17,50 | € 350,00 | € 464,45 |
| Referente Laboratorio Musicale | Cremonini Longhena Fontana | 1 doc x 3 h 1 doc x 3 h 1 doc x 5 h | 11 h x € 17,50 | € 192,50 | € 255,45 |
| Laboratorio Attività Motorie | Fontana | 1 doc x 5h | 25 h x € 17,50 | € 437,50 | € 580,56 |

| | | | | | |
|---|--|---|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Cremonini Longhena | 1 doc x 8 h 1 doc x 12h | | | |
| Referenti Ed. Stradale | Cremonini | 1 doc x 4 h | 4 h x € 17,50 | € 70,00 | € 92,89 |
| Referente cyberbullismo | Fontana | 1 doc x 10 h | 10 h x € 17,50 | € 175,00 | € 232,23 |
| Referente mensa | Longhena | 1 doc x 4 h | 4 h x € 17,50 | € 70,00 | € 92,89 |
| Coordinamento Lingue Straniere e/o CLIL | Cremonini Longhena IOR | 1 doc x 4 h 1 doc x 4 h 1 doc x 4 h | 12 h x € 17,50 | € 210,00 | € 278,67 |
| Referenti di Plesso | Fontana Cremonini Longhena Longhena I.O.R. | 1 doc x 25 h 1 doc x 110 h 1 doc x 80,4995 h 1 doc x 50 h 1 doc x 30 h | 295,4995 h x € 17,50 | € 5.171,24 | € 6.862,20 |
| TOTALE Quadro c) | | | 387,4995 h x € 17,50 | € 6.781,24 | € 8.998,68 |

Quadro d) Altre attività nell'ambito del POF (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k)

| Tipologia Attività | Sede | N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale | Monte-ore totale x compenso orario lordo | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--|-----------------------|--|--|-----------------|------------------|
| Progetto Giornalino scuola ospedaliera | I.O.R. | 1 doc x 3 h | 3 h x € 17,50 | € 52,50 | € 69,67 |
| Progetto Lavanda del Chiostro | I.O.R. | 1 doc x 3 h | 3 h x € 17,50 | € 52,50 | € 69,67 |
| Progetto Concittadini | Cremonini | 1 doc x 5 h | 5 h x € 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |
| Progetto Scarti | Cremonini | 1 doc x 2 h | 2 h x € 17,50 | € 35,00 | € 46,44 |
| L'odore dei mestieri | Cremonini | 1 doc x 5 h | 5 h x € 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |
| Progetto Libriamoci | Cremonini | 1 doc x. 6 h | 6 h x € 17,50 | € 105,00 | € 139,34 |
| Progetto Io leggo perché | Cremonini Longhena | 1 doc x 5 h 1 doc x 5 h | 10 h x € 17,50 | € 175,00 | € 232,23 |
| Progetto Open Day | Fontana | 1 doc x 3 h | 3 h x € 17,50 | € 52,50 | € 69,67 |
| Progetto Ortobello | Longhena | 2 doc x 5 h | 10 h x € 17,50 | € 175,00 | € 232,23 |
| La grande macchina del mondo | Cremonini | 1 doc x 5 h | 5 h x € 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |
| Progetto continuità | Cremonini | 1 doc x 15 h | 15 h x € 17,50 | € 262,50 | € 348,34 |
| Progetto Sentieri in collina | Longhena | 1 doc x 8 h | 8 h x € 17,50 | € 140,00 | € 185,78 |
| Pane, latte, frutta per te | Longhena | 1 doc x 4 h | 4 h x € 17,50 | € 70,00 | € 92,89 |
| Progetto Pulisci il parco | Longhena | 1 doc x 2 h | 2 h x € 17,50 | € 35,00 | € 46,44 |
| I semi della multiculturalità | Longhena | 1 doc x 5 h | 5 h x 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |

| | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| Progetto Festa del libro | Longhena | 3 doc x 3 h | 9 h x € 17,50 | € 157,50 | € 209,00 |
| Progetto A tutto legno | Longhena | 1 doc x 4 h | 4 h x € 17,50 | € 70,00 | € 92,89 |
| Docenti Tutor per neo assunti | Cremonini Longhena | 1 doc x 8 h 2 doc x 8 h | 24 h x € 17,50 | € 420,00 | € 557,34 |
| Giornata delle arti/Nessun parli | Cremonini Longhena | 1 doc. x 4h 1 doc. x 4h | 8 h x 17,50 | € 140,00 | € 185,78 |
| TOTALE GENERALE | | | 131 h x 17,50 | € 2.292,50 | € 3.042,15 |

Quadro e) Attività aggiuntive d'insegnamento (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. b)

| Tipologia Attività | Sede | N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale | Monte-ore totale x compenso orario lordo € 35,00 | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|------------------------------|----------|--|--|-------------------|-------------------|
| Progetto Recupero Italiano | Fontana | 1 doc x 15 h | 15 h x € 35,00 | € 525,00 | € 696,68 |
| Progetto Recupero Matematica | Fontana | 2 doc 15 h | 30 h x € 35,00 | € 1.050,00 | € 1.393,35 |
| Giornalino | Longhena | 2 doc x 10 h | 20 h x € 35,00 | € 700,00 | € 928,90 |
| Assemblea dei bambini | Longhena | 3 doc x 5 h | 15 h x € 35,00 | € 525,00 | € 696,67 |
| TOTALE Quadro e) | | | 80 h x € 35,00 | € 2.800,00 | € 3.715,60 |

Totale impegno relativo alle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettere b-f-k, CCNL 29/11/2007), sopra esposte sono così riassunte:

| | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--|--|--------------------|
| - Quadro a) Collaborazione col Dirigente Scolastico (art. 88 CCNL/2007, comma 2, lett.f) | quota già decurtata, prima del riparto risorse tra Docenti ed A.T.A. | |
| - Quadro b) Commissioni CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k) | $n.427 h \times (\text{€ } 17,50) =$ € 7.472,50 | € 9.916,03 |
| - Quadro c) Referenti e responsabili dei materiali e dei laboratori, nonché di attività specifiche (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k) | $n.387,4995 h \times (\text{€ } 17,50) =$ € 6.781,24 | € 8.998,68 |
| - Quadro d) Altre attività nell'ambito del POF (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. k) | $n.131 h \times (\text{€ } 17,50) =$ 2.292,50 | € 3.042,15 |
| - Quadro e) <i>Attività aggiuntive d'insegnamento (CCNL/2007, art. 88, comma 2, lett. b)</i> | $n.80 h \times (\text{€ } 35,00) =$ 2.800,00 | € 3.715,60 |
| Attribuzione risorse ai docenti a.s. 2020/2021 € 18.590,21 + economie 2019/2020 pari ad € 756,03 | € 19.346,24 | € 25.672,46 |
| Totale generale impegnato: quadri b) c) d) e) | € 19.346,24 | € 25.672,46 |

Allo stesso fine di cui al comma 1, art.12 sono definite le aree di attività riferite al **personale A.T.A. Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, destinato al Personale A.T.A. è ripartito con le seguenti modalità.**

Come riportato nel Tit.III, artt. 11 e 12, la somma disponibile del F.I.S. per il personale A.T.A. è pari ad **€ 7.967,23** quota lordo dipendente (30%), **€ 10.572,51** quota lordo Stato.

Il budget sopra-enunciato è già stato decurtato dell'importo pari ad € 3.960,00, quota lordo dip., ed € 5.254,92 quota lordo Stato, quale indennità di Direzione spettante alla D.S.G.A. (vedi Tit.III, Art.11 del presente

documento); l'importo totale è destinato a compensare l'intensificazione delle prestazioni e degli impegni finalizzati a supporto dell'attività progettuale della scuola e funzionali all'efficacia e all'efficienza dell'azione organizzativa, amministrativa e didattica.

Le risorse del F.I.S. per il personale A.T.A., sono state suddivise, tra le componenti professionali presenti nella Istituzione scolastica, in relazione agli impegni ed alle Attività previste nel PTOF, nonché al piano attività ATA per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione del Covid 19, predisposto dalla DSGA, prot.n.3752/C.1 del 23/9/2020, adottato dalla D.S. con provvedimento prot.n.3769/C.1 del 24/9/2020, pubblicato sul sito web.

Si riporta qui di seguito il piano di distribuzione del Budget F.I.S. al personale A.T.A. Si precisa che in caso di interruzione dell'attività e dell'incarico per qualunque causa, che potrà verificarsi, il personale verrà retribuito per i giorni effettivamente lavorati, compresi tra l'inizio ed il termine delle attività.

| Tipologia Personale | Quota F.I.S. 2020/2021 Tot. Lordo Dipendente | Quota F.I.S. 2020/2021 Tot. Lordo Stato |
|---|---|--|
| Personale Amministrativo, quota pari al 35% | € 2.788,53 | € 3.700,38 |
| Totale per il Personale Amministrativo | € 2.788,53 | € 3.700,38 |
| Personale Ausiliario quota pari al 65% | € 5.178,70 | € 6.872,13 |
| Totale per il Personale Ausiliario | € 5.178,70 | € 6.872,13 |
| TOTALE GENERALE Personale ATA | € 7.967,23 | € 10.572,51 |

Quadro A) Quota FIS Servizi Amministrativi, Intensificazione prestazioni, pari ad ore 192,3125
nell'ambito delle seguenti aree:

| Area e Servizi | Funzioni | N. operatori coinvolti | Monte ore forfetario (riconosciuto) | Compenso orario lordo | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--|--|------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Area del Personale | Intensificazione prestazioni Area Personale Adempimenti connessi Sostituzione colleghi assenti | 2 | Tot. Ore 79,3125 | € 14,50 | € 1.150,03 | € 1.526,09 |
| Area Alunni | Intensificazione e prestazioni Area Alunni Adempimenti connessi Sostituzione colleghi assenti | 2 | Tot. ore 69 | € 14.50 | € 1.000,50 | € 1.327,66 |
| Area Affari Generali | Intensificazione e prestazioni Area Affari Generali Adempimenti connessi Sostituzione colleghi assenti | 1 | Tot. ore 44 | € 14.50 | € 638,00 | € 846,63 |
| Tot. FIS Personale Amministrativo | | | 192,3125 ore | | € 2.788,53 | € 3.700,38 |

Quadro B) Quota FIS Servizi Ausiliari, Intensificazione delle prestazioni, per un Tot. ore pari a 414,2960

| Sede (Prim. e Sec. Primo grado) | Funzioni | N. operat. coinvolti | Monte ore forfetario riconosciuto | Compenso orario lordo | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|---|---|----------------------|--|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Cremonini F.I.S. | Collaborazione alla Didattica | 5 | n. 28,90 ore pro capite = tot.144,50 | € 12,50 | Tot. € 1.806,25 | Tot. € 2.396,89 |
| | Supporto attività extra-curric. | 5 | | | | |
| | Sostituzione colleghi assenti | 5 | | | | |
| | Sistemazione aule fine A.S. | 5 | | | | |
| TOTALE F.I.S. | | | 144,50 ore | 12,50 | € 1.806,25 | € 2.396,89 |
| Longhena F.I.S. | Presidio esterno | 7 | n.5 unità 28 ore cad. n.2 unità 15 ore cad. Tot. Ore 170 | € 12,50 | Tot. € 2.125,00 | Tot. € 2.819,87 |
| | Collaborazione alla Didattica | 7 | | | | |
| | Supporto attività extra-curric. | 7 | | | | |
| | Sostituzione colleghi assenti | 7 | | | | |
| | Sistemazione aule fine A.S. | 7 | | | | |
| TOTALE F.I.S. | | | 170 ore | 12,50 | € 2.125,00 | € 2.819,87 |
| Fontana dislocata su n.2 sedi | Collaborazione alla Didattica | 5 | n.2 unità 23 h cad. n.2 unità 21 h cad. n.1 unità 11,7960 h Tot.Ore 99,7960 | € 12,50 | € 1.247,45 | € 1.655,37 |
| | Supporto attività extra-curric. | 5 | | | | |
| | Sostituzione colleghi assenti | 5 | | | | |
| | Sistemazione aule a seguito lavori edilizi e sistemazione archivi | 5 | | | | |
| | Sistemazione verifiche alunni | 1 | | | | |
| TOTALE F.I.S. | | | 99,7960 ore | 12,50 | € 1.247,45 | € 1.655,37 |
| Totale Generale FIS Personale ausiliario | | | 414,2960 h | | € 5.178,70 | € 6.872,13 |

Saranno retribuite tutte le attività effettivamente realizzate nell'a.s.2020/2021, previa verifica dell'attività svolta da ciascuna unità di personale, vagliata a consuntivo dal D.S., sentita la D.S.G.A. e/o i referenti di Plesso.

Il totale impegno F.I.S. per il personale A.T.A. per i rispettivi profili risulta il seguente:

| | | |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------|
| | Lordo Dip. | Lordo Stato |
| Quadro A) Assistenti Amministrativi | € 2.788,53 | € 3.700,38 |
| Quadro B) Collaboratori Scolastici | € 5.178,70 | € 6.872,13 |
| Totale generale personale ATA | € 7.967,23 | € 10.572,51 |

Art. 13 – Determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, art.1, comma da 126 a 128 L.107/2015 – (Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019)

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s.2020/2021 corrispondono a **€ 11.909,51** lordo dipendente, pari a **euro 15.803,92** lordo Stato. In base alla Legge di Bilancio 2020, dal 1/01/2020 le risorse sono utilizzate in favore del personale scolastico senza il vincolo previsto dalla L. 107/2015.

Le suddette risorse vengono così ripartite:

| | Budget 2020/2021 | | Quota Docenti pari al 75% | | Quota ATA pari al 25% | |
|--|--------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------|
| | Lordo Dip. | Lordo Stato | Lordo Dip. | Lordo Stato | Lordo Dip. | Lordo Stato |
| Assegnazione Valorizzazione del Personale scolastico 2020/2021 | € 11.909,51 | € 15.803,92 | € 8.932,13 | € 11.852,94 | € 2.977,38 | € 3.950,98 |
| TOTALE | € 11.909,51 | € 15.803,92 | € 8.932,13 | € 11.852,94 | € 2.977,38 | € 3.950,98 |

a) al personale di segreteria, € 1.000,00 Lordo Dip. € 1.327,00 Lordo Stato per il maggior impegno e carico lavoro legato all'emergenza sanitaria da Covid 19, durante la chiusura scuola per sospensione delle attività didattiche in presenza a causa Sars-Cov2, attivazione "lavoro agile", ai sensi della normativa vigente:

| Area | Operatori coinvolti | Importo lordo dip.procapite | Tot. Lordo dip. x n. operatori | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|
| Alunni e Personale | N.5 Assistenti Amministrativi | € 200,00 cad. | n.5 x € 200,00 | € 1.000,00 | € 1.327,00 |

b) al personale ausiliario, € 1.977,38 Lordo Dip. € 2.623,98 Lordo Stato per il maggior impegno e carico lavoro legato all'emergenza sanitaria da Covid 19:

| Sedi | Operatori coinvolti | Importo lordo dip.procapite | Tot. Lordo dip. x n. operatori | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------|-------------------|
| Cremonini, Longhena, Fontana Fontana | N.17 Collaboratori Scolastici | € 111,00 cad. | n.17 x € 111,00 | € 1.887,00 | € 2.504,05 |
| | N.1 Collaboratore Scolastico | € 90,38 | € 90,38 | + € 90,38= | + € 119,93= |
| | | | | €1.977,38 | € 2.623,98 |

c) al personale docente € 8.932,13 Lordo Dip. € 11.852,94 Lordo Stato:

| Tipologia Attività | Sede | N° Docenti Coinvolti e monte ore individuale | Monte-ore totale x compenso orario lordo € 35,00 | Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
|--|--|---|--|------------------|--------------------|
| Dipartimento Lettere SSI Progettazione | Fontana | 5 doc x 2 h | 10 h x € 17,50 | € 175,00 | € 232,23 |
| Referenti Covid 19 | Fontana Cremonini Longhena | 2 doc x 20 h 1 doc x 25 h 1 doc x 25 h | 90 h x € 17,50 | € 1.575,00 | € 2.090,03 |
| Progetto E-Safety policy | Fontana | 1 doc x 5 h | 5 h x € 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |
| Team per l'emergenza | Cremonini Longhena | 1 doc x 3 h 1 doc x 3 h | 6 h x € 17,50 | € 105,00 | € 139,34 |
| Coordinatori SSI grado | Fontana | 3 doc delle cl.III x 15h 6 doc delle cl. I e II x 11h | 111 h x € 17,50 | € 1.942,50 | € 2.577,70 |
| Commissione Sicurezza | Fontana Cremonini Longhena | 2 doc x 5 h 1 doc x 8 h 1 doc x 8 h | 26 h € 17,50 | € 455,00 | € 603,78 |
| Progettazione "Essere all'aperto" | Cremonini Longhena IOR | 1 doc x 3 h 2 doc x 6 h 1 doc x 6 h | 21 h € 17,50 | € 367,50 | € 487,67 |
| Progetto Concittadini | Cremonini | 1 doc x 5 h | 5 h x € 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |
| Referente Scuola Amica | Cremonini | 1 doc x 5 h | 5 h x € 17,50 | € 87,50 | € 116,11 |
| Qual. Lav. Coadiutrice D.S. | Fontana | 1 doc x 15 h | 15 h x € 17,50 | € 262,50 | € 348,34 |
| Referente Ed. Civica | Cremonini | 1 doc x 20 h | 20 h x € 17,50 | € 350,00 | € 464,45 |
| Referente Piano delle Arti | Cremonini Longhena | 1 doc x 6 h 1 doc x 6 h | 12 h x € 17,50 | € 210,00 | € 278,67 |
| Open Day | Fontana Cremonini Longhena | 11 doc x 2 h 5 doc x 3 h 1 doc x 7 h 4 doc x 3 h | 56 h x € 17,50 | € 980,00 | € 1.300,46 |
| Animatrice Digitale | Cremonini | 1 doc x 16,4075 h | 16,4075 h x € 17,50 | € 287,13 | € 381,02 |
| Responsabile Informatica | Fontana d'Azeglio Fontana Capramozza Cremonini Longhena | 1 doc x 12 h 1 doc x 4 h 1 doc x 12 h 1 doc x 12 h | 40 h x € 17,50 | € 700,00 | € 928,90 |
| Organizzazione plessi sicurezza | Cremonini Longhena | 2 doc x 18h 2 doc x 18h | 72 h x € 17,50 | € 1.260,00 | € 1.672,02 |
| | | | 510,4075h x €17,50 | €8.932,13 | € 11.852,94 |

| | | |
|---|-------------------|--------------------|
| Attribuzione risorse ai docenti a.s. 2020/2021 | € 8.932,13 | € 11.852,94 |
| Totale generale impegnato per i Docenti | € 8.932,13 | € 11.852,94 |

Art. 14 - Conferimento degli incarichi

1. La Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla efficacia dei risultati conseguiti.

Art. 15 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, mediamente giorni **6** compatibilmente con le esigenze di servizio. Compatibilmente con le esigenze di servizio autorizzati dalle DSGA, tenendo conto delle tipologie dei contratti di tutto il personale ATA. Tuttavia, nel corrente a.s., tenuto conto della situazione emergenziale per Covid-19 è opportuno ridurre al minimo le prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo, al fine di poter recuperare entro la fine dell'a.s.

Art. 16 - Incarichi specifici

1. Su proposta della DSGA, la Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. La Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri e in ordine di priorità:
 - titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
 - partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
 - svolgimento negli anni pregressi delle funzioni aggiuntive connesse all'incarico da svolgere.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono le seguenti, come riportato al Tit.III, Art.8 del presente documento:

| Tipologia Personale | Quota Incarichi Specifici 2020/2021 Tot. Lordo Dipendente | Quota F.I.S. 2020/2021 Tot. Lordo Stato |
|--|--|--|
| Personale Amministrativo quota pari al 35% | € 879,03 | € 1.166,48 |
| Personale Ausiliario quota pari al 65% | € 1.632,48 | € 2.166,30 |
| Totale gen. Incarichi Specifici | € 2.511,51 | € 3.332,78 |

4. **Modalità svolgimento incarichi e compenso.** L'individuazione e il numero degli incarichi specifici è fatta dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, nell'ambito del piano attività ATA, predisposto dalla DSGA per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione del Covid 19, prot.n.3752/C.1 del 23/9/2020, adottato dalla D.S. con provvedimento prot.n.3769/C.1 del 24/9/2020, pubblicato sul sito web. Gli incarichi, devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti di istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti, sia in orario di servizio, come intensificazione del lavoro, sia in orario straordinario non compensandoli anche con l'impiego del Fondo dell'Istituzione scolastica.

Saranno retribuite tutte le attività effettivamente realizzate nell'A.S., previa verifica dell'attività svolta, da ciascuna unità di personale, vagliata a consuntivo dal D.S., sentita la D.S.G.A., i collaboratori del

Dirigente e i referenti di plesso quest'ultimi per il personale ausiliario, dopo aver constatato l'effettivo svolgimento dell'incarico affidato.

Si riportano qui di seguito le aree a cui attribuire gli incarichi specifici e la previsione compensi, suddividendo le risorse, tra i Profili, nelle percentuali a fianco riportate.

| Quadro A) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI il 35%; Lordo Dip € 879,03; Lordo Stato €1.166,48 | | | | |
|--|--------------------------------|---------------------|---|-------------------------|
| AREA | Funzioni | n. incarichi | Compensi forfetari Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
| <i>Area del personale</i> | Coordinamento Area 1 | 1 | € 130,03 | € 172,56 |
| <i>Area del personale</i> | Supporto al coordinamento | 1 | € 187,25 | € 248,48 |
| <i>Area Alunni</i> | Coordinamento Area | 1 | € 187,25 | € 248,48 |
| <i>Area Alunni</i> | Supporto al Coordinamento Area | 1 | € 187,25 | € 248,48 |
| <i>Area Affari generali</i> | Coordinamento | 1 | € 187,25 | € 248,48 |
| Totali Assistenti Amministrativi | | | € 879,03 | € 1.166,48 |

| Quadro B) COLLABORATORI SCOLASTICI il 65%; Lordo Dip. € 1.632,48; Lordo Stato €2.166,30 | | | | |
|--|---------------------|------------------------|---|-------------------------|
| Funzioni | n. incarichi | Sede | Compensi forfetari Tot. Lordo Dip. | Tot. Lordo Stato |
| Collaborazione progetti PTOF | 1 | Cremonini | € 315,70 | € 2.166,30 |
| | 3 | Longhena | | |
| | 2 | Fontana | | |
| Assistenza alunni portatori handicap | 1 | Cremonini | € 315,70 | |
| | 3 | Longhena | | |
| | 2 | Fontana | | |
| Collaborazione per attività di primo soccorso | 1 | Cremonini | € 262,00 | |
| | 3 | Longhena | | |
| | 2 | Fontana | | |
| Supporto amm/vo nei plessi alla segret. e ai doc. referenti plesso | 1 | Cremonini | € 265,80 | |
| | 1 | Longhena | | |
| | 2 | Fontana | | |
| Piccola manutenzione | 1 | Cremonini | € 157,80 | |
| | 1 | Longhena | | |
| | 2 | Fontana | | |
| Predisposizione strumentazione tecnico-audio nelle aule e locali | 1 | Fontana via Capramozza | € 152,52 | |
| Supporto attività sportive SSI | 1 | Fontana via Capramozza | € 112,96 | |
| Partecipazione organo GLI | 2 | Fontana e Longhena | € 50,00 | |
| Totali Collaboratori Scolastici | | | € 1.632,48 | € 2.166,30 |

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| TOTALI Quadro A) + Quadro B) Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici | € 2.511,51 | € 3.332,78 |
|--|-------------------|-------------------|

BOIC87800G - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003412 - 28/06/2021 - A26d - RSU - U

5. **Verifica dell'attività.** La verifica sull'espletamento degli incarichi assegnati per il conseguimento degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. è rimessa al DS sentito il DSGA e/o i referenti di Plesso.

6. È nella facoltà della Dirigente, previa acquisizione di motivato parere della DSGA, revocare l'incarico, qualora venga accertato e documentato il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati; analoga facoltà di recedere dall'incarico è conferita al personale interessato per sopraggiunti motivi.

TITOLO QUARTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 17 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 18 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - a. addetto al primo soccorso
 - b. addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie, appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

Art. 19 - Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19

1. Il dirigente assume le disposizioni per l'attuazione delle misure previste dalla normativa vigente in materia di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione e dalle organizzazioni sindacali il 6 agosto 2020.
2. Il dirigente garantisce le attività di informazione e formazione per il personale previste dalla normativa vigente in merito a quanto previsto al c. 1 del presente articolo.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale in merito alle disposizioni di cui ai commi precedenti.

TITOLO QUINTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 20 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs 165/2001, il Dirigente può sospendere parzialmente o totalmente l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



Art. 21 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti e gli incarichi per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. In caso di mancata corrispondenza tra gli obiettivi attesi e i risultati conseguiti, il Dirigente Scolastico dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi, tenuto conto innanzitutto delle relazioni dei docenti.

Art. 22 – Clausola finale

Laddove si verifichi un incremento delle risorse economiche disponibili, il dirigente scolastico informa la parte sindacale e dispone la redistribuzione.

La Dirigente Scolastica
Giovanna Falla



