



**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA**

Codice Meccanografico: **BOIC87800G** Codice Fiscale: **91357350379**

Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 - Fax 051/6449146

e-mail: **boic87800g@istruzione.it** - PEC: **boic87800g@pec.istruzione.it**

Sito web: **www.ic19bologna.edu.it**

Codice Univoco per la fatturazione elettronica: **UF8F2Z** - IBAN **IT59C0760102400001015678863**

Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.O.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132

Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel./Fax 051/585828

Scuola Primaria "Mario Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel./Fax 051/6143644

Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283 Fax 051/582428; sede Via Capramozza n.15, Tel.051/3392701, 40123 Bologna

**OGGETTO: Relazioni sindacali - Informativa e avvio contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2019/ 2020**

In relazione all'oggetto, in data 18 settembre 2019, alle ore 9:30 presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto Comprensivo n. 19, Bologna si riuniscono le parti per l'informativa e l'avvio della contrattazione integrativa d'Istituto sui seguenti punti:

**A. Punto1:**

- a. informativa sui criteri riguardanti l'assegnazione del personale ATA, collaboratori scolastici, ai plessi;
- b. informativa sui criteri riguardanti l'assegnazione del personale docente ai plessi e ai posti di potenziamento;
2. articolazione orario di lavoro personale docente ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto;
3. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
4. criteri attuazione progetti nazionali ed europei

**B. Avvio Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2019/2020:**

1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono presenti:

1. La Dirigente Scolastica: Dott.ssa Giovanna Facilla
2. La RSU d'Istituto: Lefosse Francesco, Roperti Antonio

Per le OO.SS. territoriali, i rappresentanti: Barbara Matteucci CISL, Salvatore Malfitano CGIL

Verbalizza Asioli Valentina

La Dirigente scolastica premette che i criteri esposti sono efficaci per contemperare gli interessi del personale con l'esigenza di incrementare l'efficacia, l'efficienza e la qualità dei servizi, oltre che per generare un clima di lavoro scevro da conflitti interni.

**A.Punto 1.a. Informativa sui criteri riguardanti l'assegnazione del personale ATA, collaboratori scolastici, ai plessi**

**CRITERI:**

1. considerazione della funzionalità della scuola e della disponibilità a collaborare per la realizzazione delle attività previste dal PTOF e PAI.
2. mantenimento della continuità nella sede occupata lo scorso anno scolastico, quando essa sia garanzia di qualità del servizio. La continuità di servizio nel plesso non costituisce elemento ostativo a una diversa assegnazione nel caso in cui siano insorti problemi di carattere organizzativo o di incompatibilità relazionale con altri collaboratori o con il personale docente o con la comunità intera;
3. disponibilità dichiarata a prestare servizio in un determinato plesso, purché sia assicurato l'equilibrio di cui ai punti successivi. In caso di concorrenza, si procederà in base alla graduatoria interna; a parità di punteggio la dirigente scolastica terrà conto dei suddetti criteri, dell'attitudine per un determinato segmento scolastico e delle esigenze personali, se compatibili con le esigenze di servizio.
4. considerazione del risultato delle visite di sorveglianza sanitaria e delle segnalazioni fatte dal medico competente alla D.S.;
5. considerazione delle condizioni di salute documentate, ovvero della riduzione di capacità per la movimentazione dei carichi, affinché vi sia equilibrio tra i plessi;
6. considerazione del numero di operatori beneficiari della L.104, affinché vi sia equilibrio tra i plessi;
7. competenze professionali e disponibilità a rivestire incarichi legati ad aspetti particolari del servizio (manutenzione, accoglienza alunni, supporto alunni disabili...) e/o legati a progetti specifici;

La Dirigente Scolastica si riserva di derogare da tali criteri per esigenze o necessità che dovessero insorgere, apportando le variazioni che riterrà opportune per assicurare l'efficacia, l'efficienza del servizio e la sicurezza nei plessi. Eventuali variazioni saranno effettuate previa comunicazione alla RSU d'Istituto.

Visto l'organico ATA assegnato all'Istituzione scolastica, costituito da n. 14 collaboratori scolastici, tenuto conto della struttura e logistica dei plessi, del numero e tipologia delle classi ivi funzionanti, tenuto conto dell'incremento di un plesso di SSI ( via Capramozza), delle attività previste dal PTOF e PAI, degli obiettivi organizzativi del servizio, la Dirigente scolastica, consultata la DSGA, predispone il seguente organigramma:

1. n. 5 unità c/o il plesso Longhena,
2. n. 4 unità c/o il plesso Cremonini,
3. n. 3 unità c/o il plesso Lavinia Fontana,
4. n. 1 unità c/o il plesso Capramozza
5. n. 1 unità in Organico di fatto da distribuire tra le sedi Longhena e SSI.

assicurando un'equa ripartizione dei carichi di lavoro tra le diverse unità del personale.

Non si esclude lo spostamento occasionale di unità da un plesso a un altro per impreviste e imprevedibili esigenze di servizio e sicurezza nei plessi. La mobilità tra sedi, con conseguente adattamento flessibile dell'orario di lavoro, è prevista anche in caso di sostituzione del personale assente per periodi brevi (es: benefici della legge 104/92).

La Dirigente Scolastica può disporre il trasferimento di un operatore ad altro plesso, anche in corso d'anno, per incompatibilità ambientale del collaboratore scolastico o per sanare situazioni di pregiudizio al buon funzionamento della scuola.

### **Punto 1 b. Informativa sui criteri riguardanti l'assegnazione del personale docente ai plessi e ai posti di potenziamento**

L'assegnazione del personale docente ai plessi è predisposta in base ai seguenti criteri, in ordine di priorità:

- a) considerazione dell'offerta formativa, come da Curricolo e PTOF 2019/2022;
- b) continuità didattico-educativa nelle classi;
- c) considerazione dei bisogni educativi e formativi della classe, dei casi particolari o difficili, in relazione alle competenze ed esperienze professionali dei docenti, ai titoli culturali e al loro profilo personale;
- d) desiderata dei docenti, tenuto conto delle competenze professionali in relazione all'offerta formativa come da curricolo e PTOF;
- e) i docenti saranno collocati nel plesso richiesto compatibilmente con il numero dei posti non occupati e in subordine ai suddetti criteri;

Potrà essere previsto il completamento d'orario su due plessi per il personale docente di sostegno della Scuola Primaria per esigenze legate al *progetto inclusione* degli alunni con disabilità.

La Dirigente scolastica si riserva di derogare da tali criteri per particolari e motivati casi (esigenze didattico-educative delle classi, incompatibilità tra docenti, stile professionale, competenze del docente in rapporto alle caratteristiche dell'alunno, progettualità dell'Istituto...) al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio, fornendo informativa alla RSU.

**DOCENTI SU POSTI DI POTENZIAMENTO:** l'assegnazione ai plessi dei docenti su posti di potenziamento è legata alle competenze e status professionale dei medesimi ed è funzionale al PTOF ovvero ai bisogni degli studenti, agli esiti, alla durata delle attività progettuali e formative, nonché all'organizzazione interna. Non si esclude lo spostamento di docenti da un plesso a un altro per esigenze progettuali ed emergenze organizzative della Scuola.

E' prevista l'assegnazione di docenti su due o tre plessi per lo svolgimento di progetti per il potenziamento disciplinare.

Per lo sviluppo del PTOF, un docente di Musica A030 sarà utilizzato parzialmente nella SSI, in classe, per il resto su posto di potenziamento nella Scuola Primaria. Non si esclude l'utilizzo del docente della SSI in supplenze brevissime, nella Scuola Primaria, brevi nella SSI.

### **2. Articolazione orario di lavoro personale docente ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto;**

PERSONALE DOCENTE – ORGANICO DELL'AUTONOMIA

**a. Criteri di individuazione e utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa**

1. L'assegnazione dei docenti su cattedra o su posti di potenziamento avviene tenendo conto delle competenze professionali del personale in rapporto al PTOF .
2. Il personale docente viene utilizzato altresì in rapporto al piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento, deliberate dal Collegio docenti.
3. Eventuali riunioni aggiuntive non previste dal piano annuale saranno approvate dal collegio, salvo particolari casi di novità ed urgenza.
4. Per evitare lo sfioramento dal budget delle ore funzionali previste dal CCNL vigente, il dirigente scolastico procede all'esonero parziale dagli OO.CC. dei docenti con nove classi, con orario di cattedra ridotto o impegnati su più sedi. L'esonero avviene con il criterio della rotazione assicurando comunque la presenza maggioritaria dei docenti nelle sedute collegiali.

Per la realizzazione del PTOF e in riferimento all'organizzazione del lavoro, la Dirigente scolastica, in attuazione dell'art. 25 del D. lgs 165/01 e dell'art. 1, comma 83 della legge 107/15, individuerà i Collaboratori del DS, i responsabili di plesso, i coadiutori e i preposti per la sicurezza. Per tutti gli incarichi e le attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento, a qualunque titolo prestate, i destinatari saranno individuati previa richiesta di disponibilità e candidatura manifestata anche in sede collegiale. Gli incarichi saranno assegnati in base alle necessità funzionali e organizzative rilevate come da organigramma d'Istituto deliberato dal Collegio Docenti.

**b. Criteri e modalità relativi all'orario di lavoro**

La Dirigente scolastica nella predisposizione dell'orario terrà conto dei seguenti criteri generali:

1. Necessità organizzative e funzionali della scuola, legate anche allo spostamento dei docenti di SSI dal plesso Fontana a quello di via Capramozza.
2. Esigenze didattiche basate sull'equa distribuzione delle discipline sull'arco della giornata
3. Equità nel carico orario di lavoro
4. Preferenze/ esigenze espresse dai docenti.
5. Equa distribuzione dei disagi derivanti dall'applicazione dell'orario tenuto conto, per quanto possibile, di:
  - a. esigenze per maternità e/o cura dei figli minori in età prescolare.
  - b. legge 104.
- 6) numero di ore "buche" nel limite massimo di quattro ( SSI)

Per i docenti di sostegno, nella SSI, l'orario sarà elaborato in base alle esigenze didattiche dell'alunno, tenendo conto dell'orario dei docenti curricolari, nonché di eventuali vincoli derivanti da esigenze di orario degli educatori unite a quelle educative degli alunni in situazioni di handicap medio/grave.

Docenti su posti di potenziamento

L'orario dei docenti su posti di potenziamento, previa loro disponibilità, è adattabile e modificabile in base alle esigenze, ai bisogni e alle situazioni reali della Scuola, mediante una programmazione plurisettimanale, da farsi nel rispetto del monte ore annuale e dei principi di flessibilità didattica e organizzativa previsti dal Regolamento sull'autonomia (DPR 275/99), richiamati dalla L. 107/15.

**c. *Modifica straordinaria del piano orario individuale***

- 1.a.1 Su richiesta del personale e per motivate e straordinarie esigenze personali, la dirigente può accogliere la modifica del piano orario dei docenti (scambio giornata / giornata libera).
- 1.a.2 La dirigente delega la referente di plesso a valutare ed eventualmente accogliere richieste di cambio turno per seri e/o straordinari motivi personali o per scopi didattici.
- 1.a.3 Le richieste di modifica di cui ai punti 1 e 2 vanno presentate dal personale interessato alla Dirigente scolastica almeno 5 giorni prima e inoltrate, con visto della referente di plesso, in Segreteria prima della fruizione
- 1.a.4 Indicativamente la modifica del piano orario interesserà i docenti del medesimo corso o classe/modulo.

**d. *Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nei progetti***

I docenti da utilizzare nei progetti vengono individuati, di norma, dal Collegio docenti in base a specifica progettazione elaborata dallo stesso O.C.. I progetti vengono elaborati sulla base dei bisogni, delle necessità degli studenti e del PDM.

I criteri seguiti sono, di norma, i seguenti:

- disponibilità dei docenti con competenze nel settore e/o ambito disciplinare richiesto.
- in caso di concorrenza si dà priorità ai docenti della stessa classe e/o dello stesso corso

**3. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento**

Accertato che per effetto della legge di stabilità 190/2014, co 333, il dirigente scolastico non può conferire supplenze brevi al personale docente per il primo giorno di assenza, i permessi per la fruizione della formazione con l'esonero dal servizio potranno essere concessi purché il/i docente/i interessato/i assicuri/ino la copertura della classe con cambio turno o scambio giornata tra colleghi o ricorrendo alla flessibilità oraria settimanale/ plurisettimanale o all'organico dell'autonomia. In ogni caso, la fruizione del permesso non dovrà comportare oneri per la finanza pubblica. Qualora più docenti chiedano di assentarsi in un giorno in cui hanno lezione nella stessa classe, la scelta dell'unico docente da autorizzare sarà operata dal dirigente, previa valutazione del potenziale effetto di miglioramento che l'iniziativa di aggiornamento apporterebbe all'efficacia didattica dei vari richiedenti, in base a quanto dagli stessi esplicitato nella richiesta. Qualora più docenti chiedano di assentarsi lo stesso giorno, il dirigente non darà comunque luogo ad autorizzazioni che creino pregiudizio ad una stessa classe a causa dell'assenza di più di un docente in orario di lezioni per quel giorno. Al rientro in sede i docenti dovranno presentare all'Ufficio l'attestato di partecipazione alle iniziative di formazione e di aggiornamento e produrre materiale sul corso.

Ai aggiunge l'informativa sui seguenti punti:

**4. Permessi brevi e permessi retribuiti per motivi familiari o personali**

- I permessi brevi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati dal dirigente scolastico, tenuto conto delle esigenze di servizio e della possibilità di sostituzione dei docenti con cambio turno tra docenti, flessibilità oraria settimanale/plurisettimanale del

monte ore annuale, organico potenziato. Salvo motivi imprevedibili ed improvvisi, i permessi brevi dovranno essere chiesti almeno due giorni prima della loro fruizione e recuperati entro i due mesi successivi, sulla base delle necessità della scuola.

- Salvo casi imprevedibili ed improvvisi legati a ragioni d'urgenza da documentare, i permessi per motivi personali o familiari andranno chiesti almeno tre giorni prima della loro fruizione.
- In nessun caso la fruizione di n. 1 giorno retribuito per motivi personali o familiari potrà comportare oneri per la finanza pubblica ( Legge 190/2014, co 333)

### **Assenze del personale docente**

Per le assenze di un giorno del personale docente ( malattia, permessi retribuiti...) , stante il divieto di conferire supplenze brevi di cui al primo periodo del comma 78 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996, n. 662, il dirigente scolastico provvederà alla copertura delle classi di Scuola Primaria attingendo prioritariamente alla banca delle ore che ciascun docente è tenuto a rendere per recupero di permessi fruiti, per adattamento del calendario scolastico e, subordinatamente, alle ore di compresenza, salvo la possibilità di utilizzare il personale su posti di potenziamento. Anche nella Scuola Secondaria di primo grado, le assenze del personale docente saranno coperte per il primo giorno attingendo alla banca delle ore che il personale è tenuto a rendere per recupero di permesso fruiti e per adattamento del calendario scolastico. Per la restituzione delle ore non prestate, si fa riferimento alla nota diramata dall'USRER, in base alla quale n. 1 giorno di recupero equivale a n. 6 ore. Il recupero potrà avvenire con la partecipazione dei docenti alla festa della scuola e ai viaggi d'istruzione.

## **PERSONALE ATA**

### **1.Organizzazione del lavoro**

L'organizzazione del lavoro e del servizio è funzionale all'offerta formativa della Scuola, al piano delle attività dei docenti, agli orari d'ingresso e uscita delle classi, alle attività curricolari a tempo normale e a tempo pieno, alle attività extra curricolari, alle sedute degli OO.CC., agli incontri di programmazione (scuola primaria), al *post* Scuola, ai ricevimenti delle famiglie, al calendario per gli scrutini ed Esami di Stato.

Le modalità di organizzazione del lavoro sono definite nel Piano delle Attività che viene discusso durante gli incontri con il personale ATA.

Il DSGA è competente, sulla base delle direttive del DS, a organizzare i servizi e ad affidare compiti e carichi di lavoro al personale. Nel predisporre il piano di lavoro relativo all'assegnazione del personale ai reparti si terrà conto:

- 1) delle esigenze di servizio accertate, connesse alle finalità e agli obiettivi previsti dal PTOF e dal PAI
- 2) della disponibilità dichiarata del personale
- 3) delle professionalità da valorizzare
- 4) di un'equa distribuzione dei carichi di lavoro tra le diverse unità di personale della stessa qualifica
- 5) frequenza di alunni con accertata disabilità

Relativamente al plesso Longhena, nell'ambito delle misure organizzative volte al rafforzamento della sicurezza nel plesso, il personale ATA ( collaboratori scolastici) sarà utilizzato nel seguente modo: n. 2

collaboratori scolastici, alternativamente, coadiuveranno i docenti nella vigilanza degli studenti in cortile durante la loro permanenza per intervalli/ricreazione, presidiando l'area adiacente alla strada, sia al mattino, sia al pomeriggio, osservando le seguenti fasce orarie:

- a) mattino: dall'uscita della prima classe in cortile – ore 10:30 circa – alle ore 11:45
- b) pomeriggio: dall'uscita della prima classe in cortile – ore 13:00 circa – alle ore 14:45

La Dirigente scolastica, previa informativa alla RSU e agli interessati, si riserva di derogare dai criteri esposti per serie e motivate esigenze di servizio legate all'efficacia ed efficienza dell'organizzazione interna.

E' prevista l'apertura degli uffici di Segreteria per ricevimento del pubblico e telefonate, nelle giornate: dal lunedì al venerdì: ore 8,30 -10,00

giovedì: ore 14:00 -16:00

La DSGA riceve nelle giornate: martedì ore 09,00 – 10,00 e giovedì ore 14,00 – 15,00

In periodo di iscrizioni, il servizio di sportello per l'utenza sarà incrementato.

## **2. Orario di lavoro**

L'orario di lavoro del personale ATA dell'Istituto è funzionale al miglioramento e qualificazione dei servizi offerti all'utenza e all'esigenza del territorio.

Per l'A.S. 2019/2020, l'orario sarà così articolato:

### Profilo Assistente Amministrativo:

- a) 7,30 – 14,42 dal lunedì al venerdì (espletato da n.1 unità, a rotazione)
- b) 8,00 - 15,12 dal lunedì al venerdì (espletato da n.3 unità, a rotazione, in correlazione alla turnazione lett.a)
- c) 09,33 – 17,15 il giovedì, giornata sportello pomeridiano dalle ore 14,00 alle 16,00 (espletato da n.2 unità, rispettivamente, una dell'ufficio alunni ed una dell'ufficio del personale, a rotazione, in correlazione alle turnazioni lett. a), b)
- d) 08,00 - 14,00 da lunedì a giovedì (espletato dalla unità in part-time 24 h)
- e) 7,30 – 13,30 il giovedì e venerdì (espletato dalla unità in part-time 12 h)

### Profilo Collaboratore Scolastico:

#### **Lavinia Fontana SSI via d'Azeglio n.82:**

7,30 – 18,30 estensione sino alle 19,00 in sede di impegni Organi Collegiali e/o attività extra-curricolari previste dal PTOF, dal lunedì al giovedì; ore 7,30 – 16,30 il venerdì con i seguenti moduli orari ( da definire, successivamente, all'avvio di tutte le attività extra-curricolari previste nel PTOF):

07,30 – 14,42 (espletato a rotazione da n.2 unità) dal lunedì al giovedì

11,18 – 18,30/12,03-19,15 (espletato a rotazione da n.1 unità) dal lunedì al giovedì

07,30/16,42 (espletato a rotazione da n.1 unità) dal lunedì al giovedì, escluso il mercoledì

09,18-16,30/09,03-16,15 (espletato da n.1 unità) il venerdì

#### **Lavinia Fontana SSI via Capramozza n.15:**

**7,30 – 14,42 da n.1 unità il giovedì e venerdì**

**7,30 – 15,57 da n.1 unità il mercoledì**

**8,30 – 15,42 da n.1 unità il lunedì e martedì**

**Nei seguenti giorni ed orari, nelle sedi di via d'Azeglio e via Capramozza sopra descritte, presterà**

**servizio un'ulteriore unità:**

**lunedì e martedì 7,30 – 10,30 via Capramozza e dalle 10,30 alle 14,30 in via d'Azeglio**

**giovedì 11,30 – 13,30 via Capramozza e dalle 13,30 alle 18,00 in via d'Azeglio**

**Cremonini:** l'orario compreso dalle ore 7:25 alle ore 18:00, dal lunedì al giovedì, con i seguenti moduli orari: 7,25 – 14,37; 10,48 – 18,00;

**Longhena:** l'orario compreso dalle ore 08,00 alle ore 18,00, dal lunedì al venerdì, sarà coperto da n.5 unità con i seguenti moduli orari: ore 08,00 – 15,00; ore 07,30-16,30; 11,00- ore 18,00;

Un'ulteriore unità presterà il seguente servizio nelle fasce orarie a fianco indicate:

mercoledì ore 11,00-18,00

venerdì ore 11,00-18,00

- a) Durante il periodo di sospensione dell'attività didattica (vacanze natalizie, pasquali, mesi di luglio ed agosto) dalle 07,30 alle 14,42 coinvolgendo tutto il personale, profilo collaboratore scolastico, di tutte le sedi.
- b) L'orario di lavoro del personale ATA nell'Istituto si svolge in 36 ore settimanali. Poiché l'I.C. n. 19 ricade nella regolamentazione prevista dall'art. 55 del CCNL /2007, riscritto in sede di sequenza contrattuale siglata il 28/05/2008, il personale recupererà la "ora settimanale" aggiuntiva prestata nel corso dell'anno, con ferie/permessi.
- c) L'orario di lavoro non deve essere inferiore alla 3 ore di servizio giornaliero, né superiore alle 9 ore con pausa come previsto da CCNL/2007.
- d) Per straordinarie e motivate esigenze di servizio, con il consenso del lavoratore interessato e con eventuale comunicazione alla R.S.U., l'orario di servizio giornaliero può superare le 9 ore.

### **2.1. Orario funzionale**

L'orario funzionale consiste in una articolazione oraria giornaliera non omogenea e sarà applicato solo per esigenze straordinarie.

### **2.2. Turnazione**

Per esigenze di servizio l'articolazione dell'orario del personale ATA è la seguente, come sopra dettagliato:

a) Personale amministrativo: 7,30 - 15,12 (dal lunedì al venerdì)

14,00 - 17,15 il giovedì (rientro pomeridiano)

b) Personale ausiliario, l'orario di lavoro si sviluppa generalmente sui turni (considerata la necessità di distribuire equamente i carichi lavorativi): antimeridiano, fascia mediana e pomeridiano. I prospetti riepilogativi per sede di servizio, riportanti il numero delle unità in servizio, mattina e pomeriggio saranno riportati nel Piano delle attività redatto dal DSGA.

Le ore aggiuntive all'ordinario servizio confluiscono nel monte ore destinato al recupero "pre-festivi".

### **2.3 Orario flessibile**

L'art. 51 del CCNL/2007, comma 2, stabilisce che, previa disponibilità manifestata dal personale, è possibile attuare l'articolazione flessibile dell'orario di lavoro consistente nel posticipare o anticipare



l'orario di inizio del lavoro, con modalità da concordare con la D.S.G.A.

## 2.4. Ore aggiuntive

Le ore eccedenti l'orario ordinario programmate, definite nel piano delle attività, costituiscono un monte ore personale, denominato (monte ore per chiusure *pre festive*), dove si accreditano tutti i periodi eccedenti obbligatori e si addebitano le ore per recupero, permessi brevi e permessi giornalieri.

Il ricorso alle ore aggiuntive è autorizzato dal Dirigente scolastico sulla base delle esigenze accertate dal DS o dal DSGA, con le modalità di cui agli organigrammi di servizio elaborati dal DSGA.

Alla data del 30 giugno (per coloro che terminano il contratto anticipatamente) e alla data del 31 agosto, salvo situazioni straordinarie (ad es. l'impossibilità di recuperare a causa di prolungate assenze) le ore a credito dovranno essere tutte esaurite.

## 2.5 Chiusure prefestive

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività didattiche programmate dagli organi collegiali l'unità scolastica chiuderà nelle giornate prefestive, proposte per n. 10 gg. .Le ore di servizio non prestate dovranno essere recuperate. Si prevede il recupero di n. 60 ore sui prefestivi.

## 3. Permessi brevi

- I permessi di uscita, di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero, sono autorizzati **preventivamente dalla D.S.G.A** o dalla D.S. purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio in presenza di attività didattica. I permessi andranno recuperati in una o più soluzioni, in relazione alle esigenze di servizio, entro l'anno scolastico, dopo aver concordato le modalità con la D.S.G.A .
- Salvo casi imprevedibili ed improvvisi legati a ragioni d'urgenza, i permessi brevi dovranno essere chiesti almeno due giorni prima della loro fruizione e saranno concessi, compatibilmente con le esigenze di servizio, secondo l'ordine di arrivo della richiesta, per salvaguardare il numero minimo di personale presente.

## 4. Permessi per motivi familiari o personali

Salvo casi imprevedibili ed improvvisi legati a ragioni d'urgenza, i permessi per motivi personali o familiari, andranno chiesti almeno tre giorni prima della loro fruizione. Per richieste senza il rispetto del suddetto limite il D.S. e il D.S.G.A. vaglieranno caso per caso. In nessun caso la fruizione del permesso retribuito per motivi personali o familiari potrà comportare oneri per la finanza pubblica ( legge 190/2014 co 332). Pertanto, per garantire l'efficacia, l'efficienza del servizio e la vigilanza nei plessi, le assenze dei collaboratori scolastici saranno coperte con lo spostamento straordinario del personale da un plesso all'altro. Lo spostamento verrà effettuato tenendo conto dell'orario di servizio, dei turni di lavoro, del criterio di rotazione.

## 5. Assenze del personale ATA

In osservanza al comma 332 della Legge 190/2014, che prescrive il divieto per i dirigenti scolastici di conferire supplenze brevi al personale appartenente al profilo di collaboratore scolastico per i primi sette giorni di assenza, al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio, nonché la vigilanza

nei plessi scolastici, per la copertura dei posti mancanti, in caso di necessità, si disporrà lo spostamento straordinario del personale ATA da un plesso all'altro. Lo spostamento verrà effettuato tenendo conto dell'orario di servizio, dei turni di lavoro, del criterio di rotazione. Su disponibilità del personale, sarà possibile procedere alla copertura del servizio mancante con lavoro straordinario.

#### **6. Modalità per la fruizione delle ferie per il personale ATA**

- I giorni di ferie previsti per il personale ATA dal CCNL 29/11/2007 e spettanti per ogni anno scolastico possono essere goduti anche in modo frazionato, in più periodi purché sia garantito il numero minimo di personale in servizio; il piano di ferie estive deve garantire la presenza di n. 2 collaboratori scolastici e n. 2 assistenti amministrativi.
- Le ferie spettanti saranno concordate nei termini prestabiliti al fine di consentire lo svolgimento regolare del servizio e fruite, di norma, dal personale a tempo indeterminato entro il 31/08. Un eventuale residuo di ferie (non più di 10 giorni per il personale amministrativo, di 7 giorni per il personale ausiliario) per il personale a tempo indeterminato deve essere usufruito entro il 30 aprile dell'anno solare successivo alla maturazione.
- La richiesta per usufruire di brevi periodi di ferie deve essere avanzata almeno 3 giorni prima. I giorni di ferie possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze di istituto e salvaguardando il numero minimo di personale in servizio (vedi permessi brevi).
- Le ferie estive di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, su richiesta del dipendente e in accordo con l'Amministrazione, possono essere usufruite a partire dal termine degli Esami di Stato ed eccezionalmente dal termine delle lezioni e fino al 31 agosto, a condizione che ciascuna unità ausiliaria abbia espletato gli adempimenti previsti dal piano delle attività della "sede" di riferimento, compresa la pulizia approfondita in ciascun edificio scolastico. La richiesta dovrà essere effettuata entro il 30 aprile, con risposta da parte dell'Amministrazione del piano ferie approvato e reso noto in tempi congrui. Per il periodo natalizio la richiesta di ferie dovrà pervenire entro il 30 novembre; il piano ferie, approvato, reso noto entro il 10 dicembre. Richieste ferie anticipate rispetto all'inizio dei periodi di sospensione lezioni, vanno comunicate con sollecitudine dal dipendente ed approvate dall'Amministrazione. In caso di concorrenza si applica il criterio della rotazione.
- Il personale assunto a tempo determinato, fino al 30 giugno 2020, usufruirà di tutti i giorni di ferie e dei crediti di lavoro maturati in ogni anno scolastico entro la risoluzione del contratto.

#### **7. Criteri per l'individuazione del personale ATA da retribuire con il Fondo d'Istituto**

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali, correlati all'assenza del personale amministrativo e ausiliario assente, nonché per il necessario supporto alle attività curriculari ed extracurricolari è consentito l'accesso al FIS (art. 88 del C.C.N.L. /2007) in termini di intensificazione e di prestazioni eccedenti l'ordinario servizio tenuto conto della disponibilità individuale e della flessibilità oraria.

## 8. Criteri per l'assegnazione degli incarichi

Gli incarichi sono conferiti a domanda degli interessati in possesso dei seguenti requisiti:

- titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
- partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
- svolgimento negli anni pregressi delle funzioni aggiuntive connesse all'incarico da svolgere;
- attitudine personale allo svolgimento dell'incarico.

Gli incarichi comportano assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti di istituto, vengono collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti, sia in orario di servizio, come intensificazione del lavoro, sia in orario straordinario compensandoli anche con l'impiego del Fondo dell'Istituzione scolastica.

## 9. Permessi retribuiti alla RSU

Spettano alla RSU, Permessi Sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato; pertanto il monte-ore spettante per l'a.s. 2019/2020 è il seguente:

Numero Dipendenti, Docenti, a Tempo Indeterminato pari a 85 Unità

Numero Dipendenti, ATA, a Tempo Indeterminato pari a 19 Unità

Totale N.104 Unità X 25 minuti e 30 secondi= 44 Ore – 12 minuti

## 10. Corsi di aggiornamento e formazione

La Dirigente individua, di concerto con il DSGA, le esigenze formative del personale ATA e favorisce, se possibile all'interno dell'orario di servizio, al partecipazione ai corsi su una base di priorità: tematiche sulla sicurezza, novità su normativa amministrativa o gestionale riguardante tutti gli aspetti dei servizi generali ed amministrativi.

Il personale ATA può chiedere di partecipare a corsi di aggiornamento e di formazione, organizzati e/o autorizzati dall'amministrazione, con recupero delle ore eccedenti il servizio.

La richiesta può essere soddisfatta compatibilmente con le esigenze del servizio in relazione al numero di richieste e al tasso di assenze per quelle giornate e va presentata almeno 7 giorni prima della data prevista. Il dirigente entro 3 giorni dalla richiesta comunica la concessione o i motivi del diniego. La concessioni di permessi per formazione deve tenere conto dei servizi minimi nei rispettivi plessi anche variando i turni predisposti.

## 11. Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali

Si specifica che il progetto PON Competenze di base ( n. 2 moduli) si è concluso. L'attuazione di progetti a carattere nazionale, europea e territoriale è deliberata dal collegio docenti. Al momento non ci sono progetti in atto. Per l'individuazione del personale che dovrà sviluppare eventuali progetti europei, si rispetterà la normativa in materia di PON-FSE.

## Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

### Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) è stato designato dalla RSU d'Istituto e il suo nominativo comunicato alla D.S., che ha predisposto il dispositivo prot.n.4407/C.01 il 20/07/2018.

2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza esercita i diritti previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza.
3. La dirigente scolastica consulta il RLS con le modalità e per le necessità previste dal D. Lgs 81/08.
4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione prevista dalla normativa vigente.

#### **Le figure sensibili**

1. Per tutto l' I.C. n. 19 sono individuate a cura del dirigente scolastico le seguenti figure previste dal D.Lgs. 81/2008:
  - RSPP Responsabile Servizio Prevenzione designato dal Dirigente
  - RLS Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
  - Preposti addetti al servizio di coordinamento prevenzione e protezione
  - Addetti al primo soccorso
  - Addetti al primo intervento antincendio
  - Medico Competente
  - E' previsto l'aggiornamento per le figure sensibili. Si procederà alla formazione del preposto Fontana
  - E' prevista altresì la formazione di tutto il personale sulla Sicurezza Privacy, in ottemperanza al vigente Regolamento europeo.

2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formate con fondi a carico della scuola attraverso specifico corso con rilascio di attestato valido ai fini del D.Lgs 81/2008. Per le figure la cui formazione debba essere aggiornata, la Dirigente assumerà le necessarie determinazioni per ottemperare agli adempimenti prescritti.

La verbalizzatrice  
Valentina Asioli

*Valentina Asioli*



La Dirigente scolastica  
Giovanna Fontana

*Giovanna Fontana*