



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEIpon  
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO N. 19 BOLOGNA**Codice Meccanografico: **BOIC87800G** Codice Fiscale: **91357350379**

Sede legale: Via d'Azeglio n. 82, 40123 Bologna Tel. 051/584082 - 051/330374 - Fax 051/6449146

e-mail: **boic87800g@istruzione.it** - PEC: **boic87800g@pec.istruzione.it**Sito web: **www.ic19bologna.edu.it**Codice Univoco per la fatturazione elettronica: **UF8F2Z** - IBAN **IT59C0760102400001015678863**

Scuola dell'Infanzia e Primaria "I.O.R.", via G. C. Pupilli n. 1, 40136 Bologna - Tel. 051/6366132

Scuola Primaria "Adele Cremonini-Ongaro", Via Bellombra n. 28, 40136 Bologna - Tel./Fax 051/585828

Scuola Primaria "Mario Longhena", Via di Casaglia n.41, 40135 Bologna - Tel./Fax 051/6143644

Scuola Secondaria di I grado "Lavinia Fontana": sede Via D'Azeglio n. 82, - Tel. 051/582283 Fax 051/582428; sede Via Capramozza n.15, Tel.051/3392701, 40123 Bologna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020****Legittimità giuridica***(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2018/19 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

Volendo pianificare meglio, per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrative-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

**PREMESSO**

- in data 27 maggio 2020, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo N. 19 di Bologna e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi elaborata dal D.S.G.A., adottata dal D.S. con provvedimento prot.n.1083/A.01 del 18/02/2020, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il PTOF 2019/2022 elaborato dal collegio dei docenti nella seduta del 06/12/2018 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. 9746/C.1 del 16/10/2018 e approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 10/12/2018 con delibera n. 90, aggiornato per l'A.S. 2019/2020 dal Collegio Docenti del 29/10/2019, approvato dal CdI con delibera n.2 del 06/12/2019;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 27/05/2020 fra la RSU e la dirigente scolastica, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA l'Intesa sottoscritta con le OO.SS. del Comparto Scuola, il 18/09/2019;
- VISTO l'avviso MIUR dell'08/10/2019, con il quale sono state assegnate le risorse per il 2019/2020 di cui al CCNL del 29-11-2007: art.88 Fondo Miglioramento Offerta Formativa; artt. 33 (Funzioni Strumentali), 62 (incarichi specifici per il Personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti), 87 (progetti pratica sportiva);
- VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2019/2020, di seguito elencate:  
Nota MIUR Prot. n.21795 del 30/09/2019, quale Avviso assegnazione risorse "MOF" e "Fondo Valorizzazione dei docenti", quest'ultimo ai sensi:  
dell'art.1, comma 126, Legge n.107/2015 per il periodo settembre 2019 – dicembre 2019;  
della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 per il periodo gennaio – agosto 2020;

Avviso Miur dell'08/10/2019, quale comunicazione MOF, Lordo Stato e Lordo Dipendente, a seguito sigla ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al MOF per l'A.S. 2019/2020 tra il MIUR e le OO.SS rappresentative del Comparto Scuola;

Economie realizzate al 31/08/2019, già caricate sul sistema SICOGE POS di questa Istituzione Scolastica riferite a:

- "Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti" € 555,53 (Lordo Dipendente) Scuola Infanzia e Primaria ed € 176,93 (Lordo Dipendente);
- "F.I.S." per € 1.260,00 (Lordo Dipendente)

- VISTO il proprio Decreto Prot. n.15252/C.14 dell'11/11/2019, pubblicato sul sito web di questa Istituzione Scolastica avente per oggetto: "Costituzione salario Accessorio Personale Docente ed A.T.A., A.S.2019/2020, a seguito istruttoria condotta dalla DSGA;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

### La DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 27/05/2020

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

#### MODULO 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il <b>27 maggio 2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2019/2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa Giovanna Facilla
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente Antonio Roperti, coll.scol.co Francesco Lefosse
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto

	dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL; CISL SCUOLA; UIL SCUOLA; SNALS-FED.NAZ.; GILDA UNAMS. OO.SS. Firmatarie dell'ipotesi: ////
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Disposizioni generali.</li> <li>-Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma17.</li> <li>-Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.</li> <li>- Trattamento economico accessorio.</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> <li>-Le risorse che costituiscono il fondo di Istituto e la loro provenienza.</li> <li>- Le risorse riferite al "Fondo Valorizzazione dei docenti" - ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 per il periodo gennaio - agosto 2020.</li> <li>- Ulteriori risorse/fondi finalizzati a specifiche attività</li> <li>-La ripartizione delle risorse fra il personale docente e ATA.</li> <li>-La tipologia delle attività da retribuire per il personale docente e ATA.</li> <li>-La misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del PTOF.</li> <li>-L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA.</li> <li>-La misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 27 maggio 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2****Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'Istituto comprensivo n. 19, ormai al settimo anno di vita, in seguito a Dimensionamento Scolastico di cui al Decreto del Vice Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale Emilia Romagna n.6 Prot. n.775 dell'11/01/2013, si è solidamente costituito ed è in grado di imporsi sul territorio con la forza e lo slancio delle idee e competenze proprie delle risorse umane che lo hanno costituito e fatto crescere.

In tal senso, particolare attenzione è rivolta alla inclusione degli alunni con BES, alla valorizzazione delle eccellenze e dei talenti, alla maturazione delle capacità in competenze, all'accrescimento del "sapere", alle attività laboratoriali, ad una didattica sempre più rivolta ad un apprendimento significativo supportato dalla conoscenza e valorizzazione del patrimonio culturale del territorio, dall'utilizzo di nuovi linguaggi e delle tecnologie didattiche, grazie anche **alle seguenti assunzioni formali a bilancio:**

**Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale:**

"Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. -Avviso pubblico prot. AOODGEFID/4878 del 17.04.2020 "Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Asse II – Infrastrutture per l'istruzione – Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) Obiettivo Specifico 10.8 – "Diffusione della società della conoscenza nel mondo della scuola e della formazione e adozione di approcci didattici innovativi" – Azione 10.8.6 - "Azioni per l'allestimento di centri scolastici digitali e per favorire l'attrattività e l'accessibilità anche nelle aree rurali ed interne"; nota di **Autorizzazione Progetto**, prot. AOODGEFID-10444 del 05/05/2020, per la realizzazione di smart class per le scuole del primo ciclo. Sottoazione: 10.8.6A – **Codice identificativo progetto** denominato **"TUTTI IN CLASSE" -10.8.6A- FESRPON-EM- 2020-232** Importo autorizzato forniture: € 11.710,00; Importo autorizzato spese generali € 1.290,00; totale Importo progetto autorizzato € 13.000,00

**Risorse dal MIUR riferite al "Piano Triennali delle Arti", DPCM 30/12/2017, Allegato A, punto 6, misura "g":**

contributo pari ad € 6.823,69 di cui al Decreto dell'USR Emilia Romagna n.23997 del 21/11/2019 riferito al "Piano Triennali delle Arti", DPCM 30/12/2017, Allegato A, punto 6, misura "g", realizzazione del laboratorio denominato "Classico moderno" nelle classi quinte delle primarie "Cremonini" e "Longhena" e nella scuola secondaria di primo grado "Fontana".

**Risorse previste dall'art. 120 D.L. n. 18/2020** recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 **così come ripreso dal D.M. 187 del 26/03/2020** pari ad € **6.283,41** finalizzate al potenziamento dell'Apprendimento a distanza.

Il Collegio Docenti, nell'elaborazione del PTOF, ha tenuto conto dei bisogni degli studenti, dei vari plessi, differenziati per grado di istruzione, delle diverse esperienze maturate negli anni, del PDM e delle risorse professionali e finanziarie disponibili.

Inoltre, ai sensi e per gli effetti della Legge 107/15, al fine di organizzare l'attività didattico-educativa per il triennio 2019/2022, che potrà svolgersi con il c.d. "organico dell'autonomia", il Collegio docenti ha elaborato il PTOF sulla base dell'atto di indirizzo emanato dal Dirigente scolastico.

Obiettivi strategici della Scuola sono: il potenziamento del curriculum per lo sviluppo delle competenze chiave, l'innovazione, l'inclusione degli studenti disabili, stranieri e con BES, la costruzione di percorsi di qualità del servizio per favorire il successo formativo degli studenti, attraverso una didattica attiva, significativa e l'utilizzo di strumenti tecnologici all'avanguardia.

La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato di un percorso realizzato nel corso degli anni grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Tale scelta connota la fisionomia della Scuola per:

- l'apertura all'utenza oltre l'orario scolastico per attività integrative, sia di recupero/alfabetizzazione sia di potenziamento/valorizzazione delle eccellenze;
- l'organizzazione interna, l'amministrazione e i rapporti con gli enti, con le associazioni e con tutte le agenzie presenti sul Territorio in cui la Scuola opera;
- la promozione dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- la promozione della qualità dei processi;
- la formazione e la valorizzazione del personale.

Gli obiettivi sopra enunciati sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

L'azione didattico-formativa, per effetto dell'entrata in vigore della Legge 107/15 (c.d. buona Scuola), è stata potenziata grazie all'intervento dei docenti dell'organico dell'autonomia, il cui utilizzo si è rivelato proficuo per lo sviluppo di progetti mirati al recupero e consolidamento di conoscenze e abilità essenziali, allo sviluppo di obiettivi legati alla cittadinanza attiva, all'uso consapevole delle tecnologie, al potenziamento delle discipline rientranti tra le "educazioni", tra cui la musica nella scuola primaria (D.M. n.8/2011) La disponibilità dei docenti del potenziamento nei plessi scolastici è stata "vitale" per sopperire alle temporanee assenze del personale docente titolare delle classi e per far fronte a preoccupanti situazioni derivanti dal cambio di supplenti in una stessa classe.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2019/2020.

## **A) Illustrazione delle disposizioni del contratto integrativo di Istituto siglato in data 27 maggio 2020**

**Titolo Primo - Disposizioni generali:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

**Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA:** vengono definite le condizioni in base alle quali il dirigente scolastico può disporre prestazioni aggiuntive da parte del personale docente e ATA.

**Titolo Quarto – Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA –** vengono definiti i criteri: per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

**Titolo Quinto – Trattamento economico accessorio -** vengono definiti: le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione delle stesse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di

Istituto e, Fondo Valorizzazione dei docenti”, quest’ultimo relativamente al periodo gennaio – agosto 2020, ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019. Vengono quantificate le Funzioni strumentali gli Incarichi Specifici del Personale ATA , Ore eccedenti sostituzione docenti assenti.

**Titolo Sesto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 e s.i.m..

**Titolo Settimo – Norme transitorie e finali**

si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si premette che, con nota MIUR Prot. n.21795 del 30/09/2019 e Avviso MIUR dell’08/10/2019 sono state definite le assegnazioni del “Fondo per il Miglioramento dell’Offerta Formativa” per l’a.s. 2019/2020; sempre con la nota MIUR Prot. n.21795 del 30/09/2019 sopra citata, le assegnazioni risorse relative al Fondo per la valorizzazione del personale docente, ai sensi:

dell’ art.1, comma 126, Legge n.107/2015, per il periodo settembre 2019 – dicembre 2019;

della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019 per il periodo gennaio - agosto 2020;

economie realizzate al 31/08/2019, già caricate sul sistema SICOGE POS di questa Istituzione Scolastica riferite:

alle “ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti” Scuola Infanzia, Primaria;

al “F.I.S.”;

tutte le assegnazioni di cui sopra saranno gestite secondo le modalità previste dall’art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico);la Disponibilità finanziaria del Fondo dell’Istituzione Scolastica e degli altri Istituti Contrattuali, A.S. 2019/2020, è stata calcolata sulla base dei seguenti parametri:

<b>PARAMETRI a.s. 2019/2020</b>	
Numero Punti di Erogazione del Servizio	5
Numero addetti in Organico di Diritto personale Docente	84
Numero addetti in Organico di Diritto personale Ata, compresa DSGA	19
<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>103</b>

**le risorse dettagliate risultano le seguenti:**

	<b>Lordo dipendente €</b>	<b>Lordo Stato €</b>
Fondo dell’Istituzione Scolastica	35.054,29	46.517,04
Funzioni Strumentali al POF	4.326,66	5.741,47
Incarichi Specifici A.T.A	2.183,87	2.898,00
Attività Complementari di Educazione Fisica	583,68	774,54
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti, Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria	1.951,95	2.590,23
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014)	849,58	1.127,39
Fondo per la valorizzazione del personale docente, ai sensi della Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019, per il periodo gennaio - agosto 2020: <b>Tot. Lordo Dip. € 7.889,07 Tot.Lordo Stato € 10.468,79</b>	<b>Personale amm.vo € 800,00</b> <b>Docenti € 7.089,07</b>	<b>Personale amm.vo € 1.061,60</b> <b>Docenti € 9.407,19</b>
<b>TOTALE €</b>	<b>52.839,10</b>	<b>70.117,46</b>
Economie F.I.S. A.S. 2018/2019	1.260,00	1.672,02
Economie ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti scuola primaria, non utilizzate nell’A.S. 2018/2019	555,53	737,19
<b>TOTALE COMPLESSIVO €</b>	<b>54.654,63</b>	<b>72.526,67</b>

## 1- Suddivisione tra il personale

La tipologia delle azioni previste risulta coerente con le funzioni e le attività previste dagli articoli 88 e 89 del vigente CCNL 2006/09, escludendo ogni ipotesi di distribuzione indiscriminata o "a pioggia" delle risorse e in corrispondenza con prestazioni effettivamente rese dal personale anche in orario aggiuntivo di lavoro.

## 2- Utilizzazione in base alle attività, comprensive delle economie A.S. 2019/2020 riportate nelle "Risorse".

Personale Docente	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.750,00	2.322,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL/2007)	//	//
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	//	//
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.037,50	8.011,76
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007), compresi: economia FIS 2018/2019 pari ad € 1.260,00 Lordo Dip. ed € 1.672,02 Lordo Stato; Fondo valorizzazione del personale docente, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019, per il periodo gennaio - agosto 2020 Tot. Lordo Dip. € 7.089,07 Tot.Lordo Stato € 9.407,19	24.243,82	32.171,54
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	//	//
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.326,66	5.741,47
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	583,68	774,54
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/08/2014)	849,58	1.127,39
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, compresa economia al 31/08/2019 riferita alla scuola primaria per un Tot. Lordo Dip. € 555,53 e Tot.Lordo Stato pari ad € 737,19	2.507,48	3.327,42
<b>TOTALE COMPLESSIVO Docenti</b>	<b>40.298,72</b>	<b>53.476,37</b>

Personale ATA	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) compreso Fondo valorizzazione del personale docente, Legge di Bilancio art.1, comma 249 Legge n.160 del 27/12/2019, destinato al personale amm.vo, per il periodo gennaio - agosto 2020 Tot. Lordo Dip. € 800,00 Tot.Lordo Stato € 1.061,60	8.362,04	11.096,43
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.810,00	5.055,87
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.183,87	2.898,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>14.355,91</b>	<b>19.050,30</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO Docenti ed ATA</b>	<b>54.654,63</b>	<b>72.526,67</b>

### **C) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

### **G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

### **Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:**

- ❖ ripartizione - condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- ❖ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di recupero e sviluppo degli apprendimenti, con attività di orientamento e potenziamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- ❖ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri;
- ❖ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento;
- ❖ progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- ❖ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

### **La DIRIGENTE SCOLASTICA DISPONE**

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27/05/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Bologna, 9 luglio 2020

  
**La Dirigente Scolastica**  
*Giovanna Facilla*  
